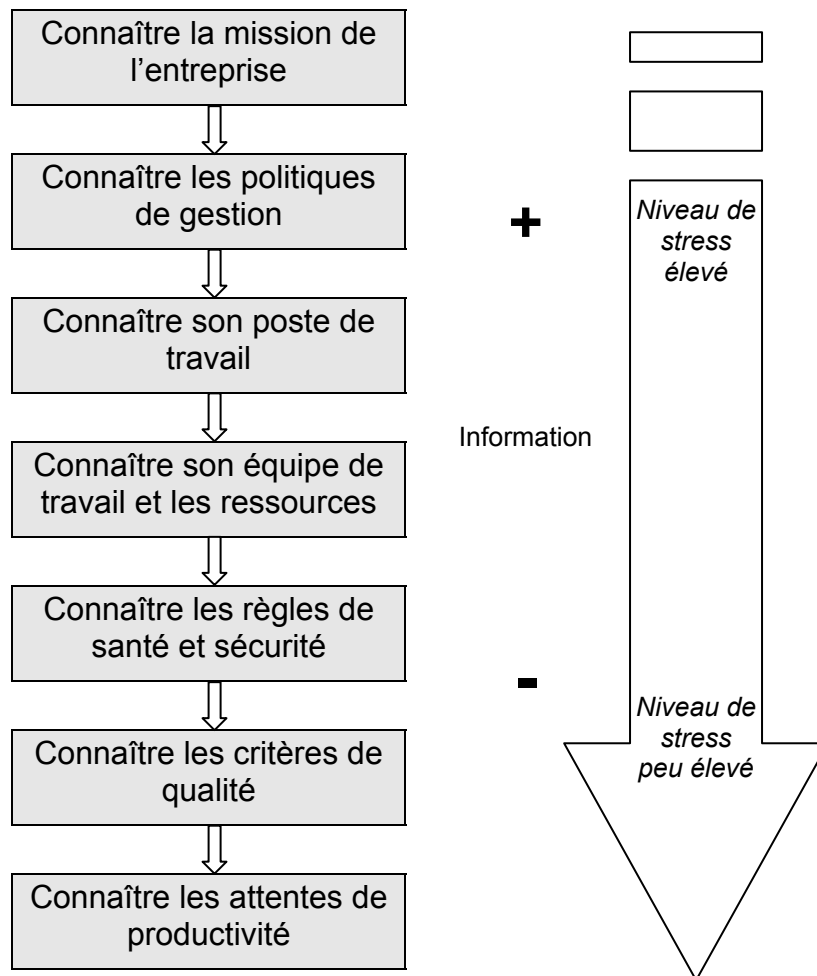


Processus d'intégration



Le processus d'intégration est un moment privilégié pour transmettre les valeurs et les comportements souhaités dans votre entreprise. Dans les premiers instants de son emploi, le nouvel employé se fait une idée du fonctionnement et des règles de l'entreprise. Cette perception se bâtit généralement à partir des données qu'il reçoit. Un processus d'intégration respecté a pour effet de diminuer le niveau de stress vécu par le nouvel employé. Il lui permet de s'adapter et d'intégrer plus rapidement sa nouvelle équipe. Le respect du processus influence la durée d'emploi d'un employé au sein de l'entreprise.

Une entreprise structurée qui adopte un processus d'intégration augmente ses chances de conserver sa main-d'œuvre. Certaines parties de l'intégration peuvent être effectuées par des employés (parrains, compagnons...) afin de rendre votre processus plus dynamique et de mobiliser votre équipe de travail. Les employés aiment avoir la possibilité de s'impliquer pour présenter l'entreprise. Cette implication développe leur fierté et leur sentiment d'appartenance envers l'entreprise.