

Sources de recrutement

Employés :

Les premiers candidats à considérer sont les personnes à l'emploi de l'entreprise. À l'aide d'un affichage interne (outils # 10 et 11), il vous sera possible de connaître les candidats intéressés au poste. Encourager la promotion interne par des programmes de référence interne ou de bonification a des effets positifs sur le sentiment d'appartenance et sur la motivation des troupes. Toutefois, il est important de respecter les critères de sélection.

Banque de candidats :

La consultation des curriculum vitae dans votre banque de candidats peut être un bon moyen d'effectuer une sélection rapidement. Cependant, parmi les curriculum vitae, il peut y avoir beaucoup de candidats qui ne sont plus disponibles.

Site Internet d'Emploi-Québec :

Le site Internet d'Emploi-Québec est une bonne façon de publier vos offres d'emploi. Ce service étant très accessible, il est possible de joindre plusieurs chercheurs d'emplois sans frais à l'adresse suivante : emploi.quebec.net. De plus, sur notre site Internet à l'adresse suivante : www.csmota.qc.ca sous « Offres et demandes d'emploi », vous avez accès à une liste d'occupations pour faciliter l'inscription de vos offres d'emploi.

Journaux :

Lorsque vous optez pour diffuser votre offre d'emploi dans les journaux, il est important de bien cibler la clientèle que vous voulez joindre. Souvent, les journaux de votre région sont un bon moyen de communication.

Institutions d'enseignement :

Lorsque vous devez embaucher du personnel spécialisé, il peut être pertinent de communiquer avec une institution d'enseignement qui offre la formation spécifique. Il existe des services de placement dans différents établissements qui permettent de recruter du personnel qualifié.

Sites Internet spécialisés :

De plus en plus de chercheurs d'emploi consultent des sites Internet spécialisés. Lors de l'utilisation de tels services, des frais sont facturés à l'entreprise. Pour la recherche de candidats spécialisés, il peut être très avantageux d'utiliser ce genre de service. Voici des adresses de sites spécialisés :

- www.jobboom.com
- www.monster.ca
- www.workopolis.com

Sources de recrutement

Ordres professionnels :

Les ordres professionnels offrent souvent à leurs membres un service d'affichage de postes. Lorsque vous cherchez à combler un poste professionnel, il peut être pertinent de contacter l'ordre approprié.

Agences de placement de personnel :

Les agences de placement de personnel peuvent constituer une vaste banque de candidats. Il est important de savoir qu'il y a des frais facturés à votre entreprise lorsque vous faites affaire avec de telles ressources.

Organismes de recherche d'emploi :

Certains organismes de recherche d'emploi viennent en aide à différentes clientèles et peuvent constituer une source efficace de références pour trouver des candidats de choix. Dans plusieurs régions, ce genre d'organisme est présent. Vous pouvez contacter votre *Centre local d'emploi* afin de connaître leurs coordonnées.

Quelle que soit la stratégie de recrutement adoptée, il est important qu'elle respecte l'image de votre entreprise!